

郑州市人力资源和社会保障局

郑人社办函〔2022〕36号

郑州市人力资源和社会保障局 关于开展2022年事业单位专业技术 二级岗位申报工作的通知

各开发区、区县（市）人力资源和社会保障局，市直各有关单位：

现将河南省人力资源和社会保障厅《关于开展2022年事业单位专业技术二级岗位申报工作的通知》转发给你们，请遵照执行，并于11月20日前将本单位申报人选相关材料报送郑州市人力资源和社会保障局事业单位人事管理处。

联系人：董子成

联系电话：0371-67185369

邮 箱：SYC67186853@163.com

附件：中共河南省委组织部 河南省人力资源和社会保障厅关于印发《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》的通知（豫人社〔2017〕64号），详

见《事业单位人事管理工作文件汇编》



河南省人力资源和社会保障厅

豫人社函〔2022〕293号

河南省人力资源和社会保障厅 关于开展2022年度事业单位专业技术二级岗位 申报工作的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局，省直有关单位，省属高校：

为深入贯彻落实“关于人才工作中‘唯帽子’问题治理”相关精神，根据《事业单位人事管理条例》、《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》规定，现就开展2022年度事业单位专业技术二级岗位申报工作有关事项通知如下：

一、申报范围

全省实行岗位管理、符合专业技术二级岗位设置条件的事业单位。申报人员应为现聘在事业单位专业技术三级岗位的技术人员。

二、申报数量

（一）事业单位专业技术二级岗位数量按正高级专业技术岗位总量的10%确定。各省辖市要根据当地事业单位发展实际和人才队伍建设需要，对二级岗位人员相对集中趋于饱和的同类和相近专业学科从严控制，统筹用于急需、紧缺的相关专业学科。

(二) 专业技术二级岗位未达到本单位正高级专业技术岗位(包括同类专业学科)总数10%的事业单位可以推荐申报人选。对管理岗位的兼职人员从严控制。已达到或超过10%的事业单位,原则上不再推荐申报人选。

(三) 在实施我省“十大战略”中承担重大攻关任务的事业单位,予以重点支持。在自然科学、社会科学以及成果转化、推广应用等方面取得重大突破、重要成果,并产生显著经济效益和社会效益的事业单位,可适当提高申报比例。基层一线事业单位在相关领域取得重要成果并在当地产生重大影响,可予以倾斜。

三、申报条件

申报专业技术二级岗位应符合《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》规定的基本参考条件,突出岗位业绩、贡献导向,不再将称号、“帽子”、学术头衔等的数量、层次作为限制性条件或直接依据。重点向以下参考条件倾斜:

- (一) 国家实验室等国家级相关实验研发基地和平台负责人;
- (二) 国家农业产业技术体系首席科学家,或者国家农业产业技术体系岗位科学家;
- (三) 国家科技重大专项项目负责人;
- (四) 国家重大科学研究计划项目首席科学家;
- (五) 在自然科学和社会科学等领域做出系统性、创造性的成就者;
- (六) 国家科技重大专项课题负责人;

(七) 省部共建重点实验室等省级相关实验研发基地和平台负责人；

(八) 国家自然科学基金、社会科学基金重点项目第一主持人；

(九) 代表本行业全国先进水平的技术成果主要研发者或主持人；

(十) 承担河南省“十大战略”研究、转化、推广等关键性技术任务负责人；

(十一) 聘任正高级岗位以来，近三年在专业技术一线岗位上成绩显著者；

(十二) 对年度考核连续三年以上优秀、获得事业单位记功、记大功奖励的可适当放宽聘任年限。

四、申报程序

(一) 个人申请。符合专业技术二级岗位申报条件的人员填写《河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表》，向本单位提出个人申请。

(二) 单位推荐。事业单位按照专业技术二级岗位的设置比例和条件，在个人申报的基础上，确定推荐人选，并进行公示。

(三) 审核报送。省辖市人力资源社会保障局、省直事业单位主管部门对事业单位的申报材料进行审核、汇总后填报《河南省事业单位专业技术二级岗位申报表》和推荐函，报送省人力资源社会保障厅进行资格审查。

五、申报材料

申报事业单位专业技术二级岗位需要提供如下材料：

(一)《河南省事业单位专业技术二级岗位申报表》一式三份。

(二)《河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表》一式三份，近三年任三级专业技术职务以来相关业绩材料（1500字以内、含电子版）等有效证明材料的复印件（加盖推荐事业单位主管部门人事公章，并由验证人签名）。

(三)《河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表》（含电子版）。

(四)《河南省事业单位岗位设置聘用情况备案表》（省直事业单位需从新事业单位人事管理平台中下载）

(五) 事业单位出具的申报人员公示证明材料。

六、有关要求

(一) 树立正确导向。事业单位专业技术二级岗位是我省事业单位高端专任岗位，用于激励、培养和引进省级以上重点学科、重点实验室学术技术带头人等高层次人才。各地各单位在确定推荐申报人选时要做到不唯学历、不唯资历、不唯“帽子”、不唯论文，综合考量申报人员的业绩、贡献、专业技术成就、业内影响等因素，树立正确二级岗位使用导向。

(二) 坚持选拔标准。专业技术二级岗位申报工作是加强我省事业单位高端专任人才队伍建设的重要举措。推荐申报人选应当坚持优中选优，注重向重点专业、重点学科、关键岗位和基层一线专业技术人员倾斜，要严格条件、坚持标准、宁缺勿滥。

(三) 严肃工作纪律。各地、各单位在申报推荐过程中要坚

持公开、公平、公正的原则，规范程序、严格把关，严肃纪律、公开透明，确保申报评选工作阳光操作、有序运行。对申报推荐过程中滥用职权、弄虚作假、违规操作、违规申报等现象，一经发现严肃处理。

（四）严格报送时间。省人力资源社会保障厅受理申报事业单位专业技术二级岗位材料的截止时间为2022年11月20日。逾期不再受理申报材料，逾期不报视为放弃申报。

- 附件：1. 河南省事业单位专业技术二级岗位申报表
2. 河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表
3. 河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表



2022年10月10日

（此件主动公开）

（联系单位：事业单位人事管理处）

附件 1

河南省事业单位专业技术二级岗位申报表

单位名称		单位规格		编制总数	
岗位总数		专业技术岗位数		正高级岗位总数	
现有二级岗位数		占正高级岗位数百分比		现申报二级岗位数	
拟新增引进人才专任二级岗位数		占正高级岗位数百分比		现申报新增二级岗位数	
申报理由	单位：（盖章） 年 月 日				
主管部门或省辖市人事综合管理部门意见： （盖章） 年 月 日			河南省人力资源和社会保障厅意见： （盖章） 年 月 日		

说明：此表一式三份，并连同电子版一起报送河南省人力资源和社会保障厅。

附件 2

河南省事业单位 专业技术二级岗位个人申报表

姓 名 _____

单 位 _____

河南省人力资源和社会保障厅印制

姓 名		性别		民族		出生 年月	
参 加 工作时间		学历		学位		政治 面貌	
专业技术职务				兼职情况			
现 聘 岗位等级				聘用时间			
研究学科（或从事专业）							
主要工作经历							

国内外学术团体任职或兼职		
学术团体名称	任（兼）职务	任（兼）职起止时间
专业技术成就、岗位业绩等相关参考条件		

附件 3

河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表

(请从附件下载 excel 表格填写)

主管部门或省辖市人事综合管理部门: (盖章)

时间: 年 月 日

序号	主管部门	单位	姓名	性别	出生年月	正高级 资格取得 时间	正高级 岗位聘 任时间	聘任 正高 级岗 位年 限	聘任 二级 岗位 年限	申报条件			
										第 9 条条 件	第 10 条条 件	第 11 条前 12 款 条件	第 11 条第 13、 14 款条件
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													

河南省人力资源和社会保障厅办公室

2022年10月11日印发

